

L'ANNUAIRE DU QUÉBEC 2007

Sous la direction de  
**MICHEL VENNE**

et **MIRIAM FAHMY**

**LE QUÉBEC**  
**EN PANNE OU EN MARCHÉ ?**

**F I D E S**

## ENJEUX FONDAMENTAUX ET FINALITÉS DE LA VIE HUMAINE

## Les nanotechnologies: de l'imaginaire scientifique aux transformations culturelles

CÉLINE LAFONTAINE  
Université de Montréal



Présentées comme la « conquête de l'infiniment petit », les nanotechnologies sont issues d'une convergence technoscientifique recoupant la physique quantique, la microélectronique, l'informatique, la biologie moléculaire et le génie génétique. Opérant un changement de perspective dans le domaine technoscientifique, elles visent à transformer la matière inerte ou vivante au niveau de l'assemblage moléculaire, en créant de nouveaux matériaux dont les propriétés physiques, chimiques ou biologiques sont encore inconnues. Par exemple, on peut créer des plastiques ininflammables, des textiles intelligents, des médicaments pouvant cibler des endroits très précis du corps, etc. En fait, les nanotechnologies permettent de manipuler la matière au niveau atomique. Cette conquête de l'infiniment petit est à peine entamée que déjà certains scientifiques et observateurs parlent de « nanomonde » et de « nanocosme » pour caractériser ce changement d'échelle dans la façon de concevoir et de manipuler la matière.

Tant au niveau de leur conceptualisation que de leur potentiel d'application, les nanotechnologies participent en fait d'une logique d'hybridation qui remet en cause les frontières culturellement établies entre vivant et non-vivant, entre nature et artifice et entre humain et machine. En tenant compte de la diversité empirique des applications possibles des nanotechnologies, ce projet de recherche vise à analyser les représentations portées par la conquête de l'infiniment petit afin de mieux comprendre ses enjeux éthiques, culturels et symboliques. Un des objectifs poursuivis par cette recherche est d'éclairer les débats publics sur les conséquences à long terme de l'application des nano-

technologies. S'agissant d'un domaine de recherche dont les retombées technologiques sont encore à l'état expérimental, les nanotechnologies offrent un terrain privilégié pour l'étude de l'imaginaire et des représentations de la technoscience. En effet, les énormes possibilités ouvertes par la conquête de l'infiniment petit laissent libre cours à l'imagination des chercheurs dans ce domaine. Le couplage entre organismes vivants et matières inertes au niveau moléculaire permet, par exemple, de concevoir l'élargissement des frontières du corps humain par le biais de puces électroniques et de nanorobots. D'ailleurs, certains chercheurs parlent déjà d'une nouvelle espèce améliorée par le biais du génie génétique et des nanotechnologies. Ainsi, les potentialités inégalées des nanotechnologies nourrissent chez certains scientifiques l'espoir de transformer et d'améliorer radicalement la nature humaine par le biais d'une fusion humain/machine.

## GESTION DES ORGANISATIONS

## Le harcèlement psychologique: une violence (in)visible au travail

ANGELO SOARES  
Université du Québec à Montréal



Depuis le premier juin 2004, nous avons au Québec une loi qui assure à tout salarié le droit à un milieu de travail exempt de harcèlement psychologique. Cette forme sournoise de violence dégrade les conditions de travail, la santé mentale des individus et envenime les rapports sociaux au travail. C'est un processus

destructif, constitué d'un enchaînement de propos et d'agissements hostiles qui, pris isolément, pourraient sembler anodins, mais dont la répétition et le caractère synergique produisent des effets destructeurs qui finissent par casser psychologiquement la personne qui a été la cible du harcèlement.

Le harcèlement psychologique fait perdre énormément d'argent aux organisations. D'abord, avec la perte de temps, car pendant qu'on se harcèle, on ne travaille pas. Ensuite, avec tous les dépenses associées aux conséquences du harcèlement, notamment: l'absentéisme élevé, la baisse de la performance et de l'efficacité (productivité), le taux de roulement du personnel élevé, la hausse des primes d'assurances, les frais d'avocats et de dotation et remplacement du personnel, etc. Finalement, d'une manière plus intangible, mais peut-être encore plus importante, on doit craindre les effets pour l'image de l'organisation.

Du point de vue de l'individu, le harcèlement psychologique fait des ravages. Les possibilités de carrière sont brisées. La santé mentale est fortement atteinte: détresse psychologique élevée, dépression, stress post-traumatique, pouvant même aller dans certains cas jusqu'au suicide. Non seulement l'individu ciblé par cette forme de violence sera-t-il affecté, mais ses rapports familiaux seront aussi atteints.

Compte tenu des effets destructeurs tant au niveau individuel qu'au niveau organisationnel, la prévention nous semble fondamentale. Pour prévenir le harcèlement psychologique, un ensemble de mesures doivent être adoptées. D'abord, il faut conscientiser tous les membres de l'organisation, car tous en sont (in)directement affectés. Cette conscientisation peut prendre la forme de campagnes de sensibilisation et de séances de formation pour éviter la banalisation du problème, ainsi que pour outiller les individus quant aux procédures à suivre pour prévenir le harcèlement ou, le cas échéant, les procédures permettant de savoir comment (ré)agir face au harcèlement psychologique au travail. Nos recherches nous montrent que le fait d'informer et de former une population a un effet dissuasif sur cette forme de violence.

Jusqu'à maintenant, aucun trait de personnalité n'a pu être associé aux personnes qui ont vécu le harcèlement psychologique. Au contraire, les causes se trouvent dans le contexte social, dans l'organisation du travail, dans les modèles de gestion et dans les structures du pouvoir des organisations. Nos recherches nous indiquent que dans les organisations où on constate la pré-

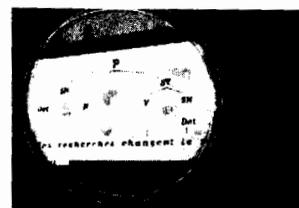
carisation, l'insécurité, la mauvaise communication, le sentiment d'injustice et d'iniquité, ainsi que la non-reconnaissance de l'existence du harcèlement psychologique (« ici, nous n'avons pas ça! »), ce sont des indicateurs de l'existence du problème.

Pour conclure, nous croyons que le déni du problème (et plusieurs mécanismes cognitifs ou inconscients agissent en ce sens) ou le fait de minimiser le problème nous amènent à une position plus vulnérable face à la violence. Ce qui peut expliquer, au moins partiellement, pourquoi la négation ou la minimisation du harcèlement est un indicateur important de sa présence.

#### LANGUES ET LANGAGE

## Le bilinguisme précoce

ELIN THORDARDOTTIR  
Université McGill



Le langage joue un rôle central dans presque toutes les activités humaines. Un bon développement du langage est donc d'une immense importance pour les enfants, tant pour leur rendement scolaire que leurs interactions sociales. Notre étude vise à mieux comprendre le développement des enfants bilingues

afin de développer des méthodes plus précises et efficaces d'évaluation et d'intervention orthophoniques pour cette population croissante. L'évaluation clinique visant à identifier les troubles du langage se fait à partir de tests normalisés qui permettent de comparer la performance d'un enfant dans les divers domaines du langage à celle d'autres enfants du même âge.

Bien que plusieurs études se soient penchées sur le bilinguisme, il existe à ce jour très peu d'informations normatives sur le développement bilingue.